



COMUNE DI ROCCA D'ARAZZO

Provincia di Asti

Relazione illustrativa

al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2024.

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165 del 2001)

MODULO I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge



Data di sottoscrizione ipotesi		Pre-intesa 13.11.2024
Periodo temporale di vigenza		1° gennaio - 31 dicembre 2024
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <p>Segretario comunale, Dott.ssa Rocca Carmina - PRESIDENTE</p> <p>Parte Sindacale:</p> <p>Sig. Nargi Silvio, Rappresentante territoriale CISL FP Alessandria – Asti,</p> <p>Sig. Cerrato Gianfranco, Rappresentante territoriale della UIL FP Asti</p> <p>Sig. Luigi Campini - RSU di Ente</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Rocca d'Arazzo con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri per la ripartizione e la destinazione del fondo di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2024.
Rispetto dell' iter, degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti, a cui è indirizzata tale relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 81/2022, il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/00 e il Piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 sono assorbiti nel PIAO.</p> <p>Il Comune di Rocca d'Arazzo ha approvato il PIAO 2024/2026 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 08.04.2024.</p>
		La relazione sulla performance relativa all'anno 2023 è stata approvata con Deliberazione di Giunta comunale n. 20 del 15.05.2024 e, altresì validata dall'OIV.
Eventuali osservazioni		





MODULO II - Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Con l'ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2024, stipulata in data 13.11.2024, si definiscono i valori di utilizzo e destinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024.

Con Deliberazione n. 32 del 21.08.2024, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo in ordine alla costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate, nonché le direttive per la contrattazione decentrata integrativa- anno 2024.

L'importo del Fondo risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2024 è stato così determinato per complessivi euro 30.381,96, come da allegato A alla Determina del Segretario Comunale n. 10 del 21.08.2024, avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 - CCNL Funzioni Locali 16.11.2022". Il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2024/2026 relativi alla spesa del personale, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014;

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2024, stipulata in data 13.11.2024, disciplina:

- Art. 1: Ambito di applicazione e durata
- Art. 2: Interpretazione autentica delle clausole controverse
- Art. 3: Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022;
- Art. 4: Finanziamento degli istituti stabili
- Art. 5: Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili
- Art. 6: Criteri e modalità per l'utilizzo del fondo relativo alle "Risorse decentrate variabili"
- Art. 7: Norme finali

- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Dalla quota complessiva del fondo, comprensivo delle risorse stabili e delle risorse variabili, pari ad € 30.381,96, viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento degli istituti stabili individuati all'articolo precedente, pari ad € 6.297,95. La quota rimanente, pari ad € 24.084,01 verrà utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e, quindi, con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo in base alla disciplina concordata all'art. 6 del presente CCDI.

Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse disponibili, in base al seguente prospetto:

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – TABELLA E

RIFERIMENTI NORMATIVI	ANNO 2024
Attribuzione nuovi differenziali stipendiali	€ 650,00
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Premi correlati alla performance organizzativa	€ 20.084,01*
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022 Premi correlati alla performance individuale	€ 1.850,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 e art. 70 bis CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro	€ 1.500,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE AL NETTO DELLE PEO E DEL COMPARTO	€ 24.084,01

*Economie anno successivo



- c) **Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Non vi sono effetti abrogativi impliciti in quanto le previsioni in vigore sono esclusivamente quelle riportate nel CCDI 2024.

- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione della partecipazione dei gruppi e dei singoli all'attuazione dei piani di lavoro e per l'effettivo raggiungimento degli obiettivi, basandosi sui criteri stabiliti dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente.

- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2024, stipulata in data 13.11.2024, prevede, a decorrere dal 01.01.2024, n. 1 differenziale stipendiale all'interno dell'Area Operatori Esperti (ex cat. B).

- f) **Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009;**

L'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, ha introdotto l'obbligo di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO, che assorbe in modo integrato una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, quale misura di semplificazione, snellimento e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni, funzionale all'attuazione del PNRR. Nel corso del 2024, dunque, si è proceduto all'assegnazione degli obiettivi più qualificanti di settore attraverso la Sezione 2 del PIAO 2024/2026 "Valore pubblico, Performance e Anticorruzione", adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 08.04.2024. I risultati attesi sono, pertanto, quelli espressamente indicati in tale sezione.

- g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto;**

Si ritengono sufficienti quelle contenute nelle precedenti lettere da a) a f).

Rocca d'Arazzo, lì 13.11.2024



Il Segretario Comunale
Dott.ssa Rocca Garmina

firmato in originale