



COMUNE DI ROCCA D'ARAZZO

Provincia di Asti

Prot. n. 1920 del 15.05.2024

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (nel testo ampiamente modificato dal D.Lgs. n. 74/2017), nel delineare la disciplina del Ciclo della *performance*, ha previsto, all'art. 10, la redazione annuale, entro il 30 giugno, da parte delle Amministrazioni pubbliche, di una Relazione sulla *performance*, che evidensi, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse messe a disposizione. La relazione deve essere approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione.

Si dispone, altresì, che per quanto riguarda gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla *performance* può essere unificata al rendiconto della gestione.

Più precisamente, la Relazione sulla *performance* rappresenta l'ultima fase del Ciclo della *performance*, che così s'articola:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che s'intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- c) misurazione e valutazione della performance, organizzativa ed individuale;
- d) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- e) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e a i destinatari dei servizi.

Tanto premesso, il Ciclo della *performance* del Comune di Rocca d'Arazzo, relativamente all'anno 2023, si è snodato attraverso:

- l'adozione della nota di aggiornamento al D.U.P.S. 2023/2025, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 15.03.2023;
- l'adozione del Bilancio di previsione 2023/2025, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 15.03.2023;
- l'adozione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 19.04.2023;
- l'adozione del PIAO 2023/2025, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 31.05.2023;

Si specifica, a tal proposito che l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto l'obbligo di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO, che assorbe in modo integrato una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, quale misura di semplificazione, snellimento e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di

rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni, funzionale all'attuazione del PNRR. Con l'introduzione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), per effetto dell'art. 6 del sopracitato D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il Piano esecutivo di gestione (PEG) è comunque rimasto in vigore, anche se svuotato di parte degli obiettivi gestionali.

Nel corso del 2023, dunque, si è proceduto all'assegnazione degli obiettivi più qualificanti di settore attraverso la Sezione 2 del PIAO 2023/2025 – Sottosezione 2.2 – Performance. Tutti gli obiettivi approvati e assegnati al personale sono rivolti al miglioramento sostanziale di servizi esistenti, con conseguente specifico impegno supplementare dei dipendenti.

La relativa attività di valutazione è racchiusa nella documentazione allegata alla presente relazione, vale a dire:

- Relazione sui risultati raggiunti, predisposta dai dipendenti titolari di P.O.
- Schede di valutazione dei dipendenti titolari di P.O.
- Schede di valutazione dei dipendenti non titolari di P.O.

Le suddette schede di valutazione sono state analizzate nella loro rispondenza circa i parametri generali di congruità, corrispondenza e oggettività, rispetto ai principi suggeriti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione nella sua competenza circa la performance della Pubblica Amministrazione.

La valutazione del personale dipendente operante all'interno degli uffici e dei servizi agli stessi assegnati, peraltro, è stata effettuata sulla base dei criteri fissati dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personal, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 21.06.2023.

Considerate le diverse previsioni di legge in tema di performance individuale e collettiva, declinate nel D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché nei C.C.N.L. di categoria, si rileva che la valutazione dei dipendenti è stata conclusa con l'attribuzione dei punteggi riportati nelle schede di valutazione soprarichiamate, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente relazione. Si esprime, pertanto, una valutazione di buon livello per tutti i titolari di posizione organizzativa, nonché per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa.

Rocca d'Arazzo, lì 15.05.2024



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Rocca Carmina
firmato in originale