



## COMUNE DI ROCCA D'ARAZZO

Provincia di Asti

Prot. n. 1920 del 15.05.2024

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (nel testo ampiamente modificato dal D.Lgs. n. 74/2017), nel delineare la disciplina del Ciclo della *performance*, ha previsto, all'art. 10, la redazione annuale, entro il 30 giugno, da parte delle Amministrazioni pubbliche, di una Relazione sulla *performance*, che evidenzia, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse messe a disposizione. La relazione deve essere approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione.

Si dispone, altresì, che per quanto riguarda gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla *performance* può essere unificata al rendiconto della gestione.

Più precisamente, la Relazione sulla *performance* rappresenta l'ultima fase del Ciclo della *performance*, che così s'articola:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che s'intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- c) misurazione e valutazione della performance, organizzativa ed individuale;
- d) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- e) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Tanto premesso, il Ciclo della *performance* del Comune di Rocca d'Arazzo, relativamente all'anno 2023, si è snodato attraverso:

- l'adozione della nota di aggiornamento al D.U.P.S. 2023/2025, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 15.03.2023;
- l'adozione del Bilancio di previsione 2023/2025, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 15.03.2023;
- l'adozione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 19.04.2023;
- l'adozione del PIAO 2023/2025, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 31.05.2023;

Si specifica, a tal proposito che l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto l'obbligo di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO, che assorbe in modo integrato una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, quale misura di semplificazione, snellimento e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di

rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni, funzionale all'attuazione del PNRR. Con l'introduzione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), per effetto dell'art. 6 del sopracitato D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il Piano esecutivo di gestione (PEG) è comunque rimasto in vigore, anche se svuotato di parte degli obiettivi gestionali.

Nel corso del 2023, dunque, si è proceduto all'assegnazione degli obiettivi più qualificanti di settore attraverso la Sezione 2 del PIAO 2023/2025 – Sottosezione 2.2 – Performance. Tutti gli obiettivi approvati e assegnati al personale sono rivolti al miglioramento sostanziale di servizi esistenti, con conseguente specifico impegno supplementare dei dipendenti.

La relativa attività di valutazione è racchiusa nella documentazione allegata alla presente relazione, vale a dire:

- Relazione sui risultati raggiunti, predisposta dai dipendenti titolari di P.O.
- Schede di valutazione dei dipendenti titolari di P.O.
- Schede di valutazione dei dipendenti non titolari di P.O.

Le suddette schede di valutazione sono state analizzate nella loro rispondenza circa i parametri generali di congruità, corrispondenza e oggettività, rispetto ai principi suggeriti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione nella sua competenza circa la performance della Pubblica Amministrazione.

La valutazione del personale dipendente operante all'interno degli uffici e dei servizi agli stessi assegnati, peraltro, è stata effettuata sulla base dei criteri fissati dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personal, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 21.06.2023.

Considerate le diverse previsioni di legge in tema di performance individuale e collettiva, declinate nel D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché nei C.C.N.L. di categoria, si rileva che la valutazione dei dipendenti è stata conclusa con l'attribuzione dei punteggi riportati nelle schede di valutazione soprarichiamate, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente relazione. Si esprime, pertanto, una valutazione di buon livello per tutti i titolari di posizione organizzativa, nonché per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa.

Rocca d'Arazzo, lì 15.05.2024



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Rocca Carmina

*firmato in originale*